



Związek Zawodowy Twórców Dubbingu

Statut

*Przyjęty na I Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu ZZTD w dniu 20 marca
2023*

W trosce o zapewnienie najwyższego poziomu polskich wersji językowych utworów audiowizualnych, a także mając na uwadze dobro polskiej kultury i sztuki, tworzy się Związek Zawodowy Twórców Dubbingu.

Rozdział I

NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA

§1

1. Związek Zawodowy Twórców Dubbingu, zwany dalej Związkiem, jest dobrowolną, samorządną i niezależną organizacją powołaną do reprezentowania i ochrony – w kraju i na forum międzynarodowym – interesów zawodowych, socjalnych, materialnych, społecznych i kulturalnych osób pracujących przy tworzeniu dubbingu, czyli szeroko rozumianych polskich wersji językowych utworów audiowizualnych.
2. Związek działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz Statutu.
3. Związek rozwijać się będzie w kraju i na forum międzynarodowym.

§2

1. Związek działa na terenie całego kraju, a jego siedzibą jest m.st. Warszawa.
2. Związek działa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej także u pracodawców, do których stosuje się przepisy prawa polskiego, i współdziała z zagranicznymi związkami zawodowymi oraz innymi organizacjami zawodowymi zrzeszającymi osoby pracujące w produkcji i postprodukcji audiowizualnej w zakresie reprezentacji i obrony praw związkowców, jak również niezrzeszonych osób pracujących w szeroko rozumianym opracowaniu polskich wersji językowych, które zwrócą się do Związku o ich reprezentację lub o pomoc w swoich sprawach.
3. Zakresem swojego działania Związek obejmuje osoby pracujące w dubbingu, które zostały przyjęte w poczet związkowców przez Zarząd. Związek może reprezentować i bronić praw pracowniczych także tych osób, które pracują w

dubbingu i które, nie będąc związkowcami, zwrócą się do Zarządu z prośbą o ich reprezentację, interwencję lub o inną pomoc w swoich sprawach.

§3

Związek posiada osobowość prawną, może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania, zgodnie z porządkiem prawnym obowiązującym w Rzeczypospolitej Polskiej.

Rozdział II

DEFINICJE I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§4

1. Związek w swej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych.
2. Związek może nawiązywać współpracę z innymi organizacjami twórczymi, jeśli statuty i działalność tych organizacji odpowiadają podstawowym zasadom określonym w niniejszym statucie, na zasadzie umów dotyczących wspólnego podejmowania wyzwań merytorycznych i finansowych.

§5

1. Związek zrzesza twórców dubbingu posiadających w swoim dorobku potwierdzone realizacje dubbingowe lub zakwalifikowanych przez Zarząd Główny Związku, w tym: aktorów mających ukończone wyższe studia aktorskie lub posiadających kwalifikacje zawodowe potwierdzone egzaminem zdanym przed komisją powołaną przez Związek Artystów Scen Polskich lub Ministra właściwego do spraw Kultury i Dziedzictwa Narodowego bądź też mających ukończone aktorskie szkoły niepubliczne działające na podstawie zezwolenia tego Ministra lub pracujących w dubbingu jako aktorzy, mający potwierdzony dorobek w tym zakresie;

reżyserów dubbingu; dialogistów; operatorów, montażystów i reżyserów dźwięku; wokalistów; librecistów; kierowników muzycznych.

2. Utrata zatrudnienia nie pociąga za sobą utraty członkostwa w Związku.
3. Związkowcami mogą być także emeryci, renciści, wolontariusze, stażyści i inne osoby pracujące przy tworzeniu dubbingu, świadczące osobiście pracę bez wynagrodzenia.
4. Związek może podjąć działania na rzecz osób w nim niezrzeszonych.

Rozdział III

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§6

Celem Związku jest zbudowanie jedności środowiska pracowników dubbingu, ochrona jego praw, godności i interesów materialnych oraz finansowych – zarówno zbiorowych, jak i indywidualnych, w tym w szczególności:

- 1) ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych związkowców oraz ich rodzin;
- 2) popieranie i wychodzenie z inicjatywami w zakresie propagowania dubbingu jako najpełniejszej formy opracowania utworu audiowizualnego dla polskiej wersji językowej;
- 3) zabezpieczenie praw związkowców, w tym zwłaszcza praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalnobytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

§7

Do zadań Związku należy:

- 1) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy;

- 2) zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw związkowców;
- 3) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, Kodeksu Etyki i Dobrych Praktyk oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) sprawowanie kontroli nad realizacją polityki płacowej i socjalnej;
- 5) udzielanie pomocy prawnej i materialnej związkowcom oraz podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktowych.

§8

Związek realizuje swoje cele przez:

- 1) reprezentowanie związkowców wobec pracodawców i innych podmiotów, na rzecz których związkowcy wykonują pracę; władz, organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji i instytucji społecznych;
- 2) prowadzenie, na zasadach ustalonych odrębnymi przepisami, rokowań zbiorowych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, a także innych porozumień przewidzianych przepisami prawa pracy;
- 3) podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między związkowcami a pracodawcami bądź innymi podmiotami, na rzecz których związkowcy wykonują pracę;
- 4) udzielanie związkowcom pomocy prawnej w sporach z z podmiotami zatrudniającymi oraz
w sprawach ich interesów i praw pracowniczych;
- 5) organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach proklamowanie strajku;
- 6) inicjowanie samopomocy związkowców;
- 7) popieranie inicjatyw w zakresie rozwoju kultury i kształtowania działalności artystycznej;
- 8) współdziałanie z władzami, organami administracji państwowej, samorządami terytorialnymi i organizacjami społecznymi w zakresie wynikającym z przepisów prawa;
- 9) działania na rzecz ochrony zdrowia związkowców i ich rodzin;

- 10) opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących spraw pracowniczych, działalności artystycznej, kultury, ustawodawstwa socjalnego oraz innych spraw istotnych dla twórców dubbingu;
- 11) w szczególnych przypadkach działania na rzecz udzielenia związkowcom pomocy materialnej;
- 12) prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych;
- 13) współdziałanie z pracodawcą, podmiotem zatrudniającym, administracją rządową, samorządową oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi;
- 14) opiniowanie i uzgadnianie wewnątrzzakładowych aktów prawnych;
- 15) współdziałanie ze służbami BHP, społeczną inspekcją pracy oraz Państwową Inspekcją Pracy;
- 16) rozwiązywanie powstałych sporów zbiorowych, na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych;
- 17) współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi w zakładzie pracy, regionie, kraju i za granicą;
- 18) tworzenie funduszy celowych.

§ 9

SEKCJE

1. Związek dzieli się na 4 Sekcje. Są to:

- 1) Sekcja Aktorska;
- 2) Sekcja Dźwiękowa;
- 3) Sekcja Literacka;
- 4) Sekcja Reżyserska.

2. Sekcje zrzeszają poszczególnych twórców dubbingu o tym samym profilu działalności. Każdy związkowiec deklaruje przynależność do jednej Sekcji głównej (w ramach której ma czynne i bierne prawo wyborcze dotyczące władz Sekcji i Delegatów) oraz ewentualnie Sekcji dodatkowych, w których może uczestniczyć z głosem doradczym.

3. Sekcja, zwykłą większością głosów przy obecności minimum połowy swoich członków, wybiera ze swojego grona Kierownictwo Sekcji, którego zadaniem jest zarządzanie bieżącymi działaniami Sekcji i organizacja wyboru Delegatów i Przedstawicieli.

4. Kierownictwo Sekcji jest zobligowane do ustalenia i poinformowania swoich członków o terminie i sposobie wyboru Delegatów i Przedstawicieli.
5. Przed terminem Walnego Zgromadzenia Delegatów, zwykłą większością głosów przy obecności minimum połowy członków Sekcji, wybiera się na trzyletnią kadencję maksymalnie 10 Delegatów i dwóch Przedstawicieli będących członkami Zarządu Głównego Związku.
6. Przedstawiciel może być także Delegatem.
7. Do obowiązków Delegata i Przedstawiciela należy rzetelne zapoznanie się z dotychczasową działalnością Związku i merytoryczna gotowość do omawiania problemów oraz zadań Związku podczas Walnego Zgromadzenia Delegatów.
8. Sekcja ma prawo odwołać swoich Przedstawicieli w Zarządzie Głównym Związku i Delegatów na Walne Zgromadzenie Delegatów. Odwołanie następuje w trybie wyboru.
9. Jeśli któryś z Delegatów, lub Przedstawicieli złoży rezygnację, lub zostanie odwołany z pełnionej funkcji, sekcja, zgodnie ze swoim regulaminem, wybiera na jego miejsce nową osobę.

Rozdział IV

PRAWA I OBOWIĄZKI ZWIĄZKOWCÓW

§10

Związkowiec ma prawo:

- 1) uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku;
- 2) wybierać i odwoływać członków władz Związku oraz być wybieranym do tych władz;
- 3) korzystać z pomocy Związku w ochronie praw wynikających ze stosunku pracy lub innej podstawy wykonywania pracy w razie ich naruszenia przez zakład pracy lub inny podmiot, na rzecz którego praca jest świadczona;
- 4) ubiegać się o pomoc finansową lub socjalną od Związku w szczególnie uzasadnionych przypadkach, przy czym o zakresie i formie pomocy decyduje Zarząd Główny Związku;

5) występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli;

6) brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby;

§ 11

Podstawowym obowiązkiem związkowca jest uczestnictwo w akcjach podejmowanych przez Związek, a ponadto:

1) przestrzeganie postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Związku;

2) terminowe płacenie składek członkowskich zgodnie z Regulaminem Opłacania Składek Członkowskich;

3) przekazanie aktualnego adresu e-mail, na który będzie otrzymywał informacje i zawiadomienia dotyczące działalności Związku;

4) aktywne branie udziału w pracach związkowych;

5) współdziałanie w kształtowaniu właściwych koleżeńskich stosunków między związkowcami, z uwzględnieniem Kodeksu Etyki i Dobrych Praktyk;

6) przestrzeganie Kodeksu Etyki i Dobrych Praktyk.

§ 12

1. Członkostwo w Związku nabywa się po uprzednim złożeniu deklaracji, z chwilą podjęcia przez Zarząd Związku uchwały o przyjęciu w poczet Członków Związku.

2. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku zainteresowanemu w terminie 14 dni od jej podjęcia przysługuje prawo odwołania się do Sądu Koleżeńkiego. Decyzja Sądu Koleżeńkiego jest decyzją ostateczną.

§ 13

1. Członkostwo w Związku ustaje na skutek:

1) dobrowolnego wystąpienia ze Związku w formie pisemnego oświadczenia;

2) wykluczenia ze Związku;

3) zgonu.

2. Związkowiec może zostać zawieszony lub wykluczony ze Związku za:

1) nieprzestrzeganie Statutu, regulaminów lub uchwał podejmowanych przez władze Związku;

2) działanie na szkodę Związku;

3) nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy, Kodeksu Etyki i Dobrych Praktyk, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;

4) niewykonywanie obowiązków członkowskich.

3. Decyzje w sprawie zawieszenia lub wykluczenia ze Związku podejmuje Zarząd Główny Związku. Od decyzji tej przysługuje odwołanie do Sądu Koleżeńskiego, wnoszone pisemnie, w terminie do 21 dni od daty podjęcia decyzji. Decyzja Sądu Koleżeńskiego jest decyzją ostateczną.

4. Zawieszenie skutkuje utratą praw członkowskich do czasu przywrócenia tych praw.

Rozdział V

WŁADZE ZWIĄZKU

§ 14

1. Wszystkie władze Związku pochodzą z wyboru.

2. Wybory władz Związku są tajne.

3. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej, władze Związku mogą podejmować uchwały, o ile w głosowaniu bierze udział więcej niż połowa uprawnionych.

4. Jeżeli Statut nie stanowi inaczej, Władze Związku podejmują uchwały zwykłą większością głosów.

5. Władze Związku mogą realizować swoje zadania, w tym podejmować uchwały i dokonywać wyborów drogą elektroniczną, również sposobem hybrydowym.

6. Mandat członka władz Związku wygasa w przypadkach:

1) rezygnacji,

- 2) odwołania (w trybie wyboru),
- 3) utraty praw publicznych,
- 4) ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
- 5) zmiany zatrudnienia, jeśli ma to wpływ na piastowanie mandatu,
- 6) śmierci.

§ 15

1. Władzami Związku są:

- 1) Walne Zgromadzenie Delegatów;
- 2) Zarząd Główny Związku;
- 3) Komisja Rewizyjna.

2. Władze Związku realizują wyznaczone im zadania na warunkach określonych w niniejszym Statucie.

§ 16

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zgromadzenie Delegatów.

2. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Delegatów należy:

- 1) rozpatrywanie, ocena i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Związku i jego władz oraz podejmowanie decyzji w sprawie udzielenia absolutorium dla tych władz;
- 2) uchwalanie programu działalności Związku na kolejną kadencję;
- 3) wybór 7 członków Komisji Rewizyjnej;
- 4) ustalanie wysokości składek członkowskich i opłaty wpisowej;
- 5) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i zasadach postępowania likwidacyjnego oraz powołanie Komisji Likwidacyjnej;
- 6) uchwalanie Kodeksu Etyki i Dobrych Praktyk;
- 7) uchwalenie ordynacji wyborczych do wszystkich struktur Związku;
- 8) uchwalanie statutu i zmian w statucie.

3. W Walnym Zgromadzeniu Delegatów bierze udział do 40 Delegatów wybranych zgodnie z zasadami opisanymi w § 9 ust. 5 oraz §9 ust. 9.
4. Walne Zgromadzenia Delegatów dzielą się na zwyczajne i nadzwyczajne.
5. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów zwoływane jest przez Zarząd Główny Związku co 3 lata.
6. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów zwoływane jest przez Zarząd Główny Związku:
 - 1) z własnej inicjatywy;
 - 2) na wniosek Komisji Rewizyjnej;
 - 3) na wniosek co najmniej $\frac{1}{4}$ związkowców.
7. Wniosek o zwołanie nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Delegatów winien być złożony Zarządowi Głównemu Związku na piśmie i zawierać proponowany porządek obrad.
8. Zarząd Główny Związku zobowiązany jest zwołać niezwłocznie nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów, wyznaczając jego termin nie później niż 30 dni od daty otrzymania wniosku.
9. Walne Zgromadzenie Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. Przy uchwałach o zmianie statutu i o likwidacji Związku obowiązuje większość kwalifikowana $\frac{2}{3}$ głosów przy obecności co najmniej połowy Delegatów, z zastrzeżeniem ust. 10.
10. W przypadku niemożności podjęcia uchwały przez Walne Zgromadzenie Delegatów z powodu braku quorum przewidzianego w ust. 9 uchwały Walnego Zgromadzenia podjęte na ponownie zwołanym Walnym Zgromadzeniu Delegatów w przedmiocie, w którym głosowanie uprzednio było niemożliwe z powodu braku quorum, są ważne bez względu na liczbę Delegatów. Nie dotyczy to uchwał o zmianie statutu i likwidacji Związku.
11. Uchwały Walnego Zgromadzenia Delegatów zapadają w głosowaniu jawnym, ale na żądanie co najmniej $\frac{1}{3}$ obecnych Delegatów, Przewodniczący Walnego Zgromadzenia Delegatów zarządza tajne głosowanie.
12. Zarząd Główny Związku nie później niż 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia Delegatów dostarcza Delegatom i Przedstawicielom Sekcji sprawozdanie z wykonania uchwał poprzedniego Zgromadzenia.
13. Zarząd Główny Związku nie później niż 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia dostarcza Delegatom i Przedstawicielom oraz, na życzenie,

zainteresowanym związkowcom projekt porządku dziennego, jak również materiały dotyczące kondycji Związku i jego działań.

14. Walne Zgromadzenie Delegatów zwołuje się za pomocą poczty elektronicznej, co najmniej 45 dni przed terminem odbycia Walnego Zgromadzenia Delegatów. W zaproszeniu należy oznaczyć dzień, godzinę i miejsce Walnego Zgromadzenia Delegatów oraz porządek obrad. W przypadku zamierzonej zmiany Statutu należy wskazać istotne elementy w treści proponowanych zmian.
15. Związkowcy dostarczają Zarządowi Głównemu Związku wnioski do Walnego Zgromadzenia Delegatów nie później niż 21 dni przed terminem tego Zgromadzenia. W przypadku nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Delegatów termin skraca się do 1 tygodnia.

§ 17

1. W skład Zarządu Głównego Związku wchodzi po dwóch przedstawicieli każdej Sekcji wybranych w trybie § 9 ust. 5 oraz §9 ust. 8.
2. Zarząd Główny Związku jest organem kierującym bieżącą pracą Związku, uprawnionym do reprezentacji Związku, zgodnie z kompetencjami określonymi w niniejszym Statucie.
3. Do reprezentowania Związku upoważnieni są członkowie Zarządu Głównego Związku, na zasadach określonych w Regulaminie Zarządu ZZTD.
4. Do zakresu działania Zarządu Głównego Związku należy:
 - 1) określenie środków, metod i terminów działań podejmowanych przez Związek dla realizacji zadań i celów programowych;
 - 2) realizowanie uchwał, decyzji i wytycznych Walnego Zgromadzenia Delegatów;
 - 3) prowadzenie gospodarki finansowej, majątkowej i gospodarczej Związku w ramach budżetu i planu społeczno-gospodarczego;
 - 4) określanie terminów, celów, tematów i zasad organizacyjnych Walnych Zgromadzeń Delegatów – organizacyjno-techniczne ich przygotowywanie i zwoływanie;
 - 5) uchwalanie regulaminów w sprawach dotyczących zakresu działania i uprawnień Zarządu;
 - 6) tworzenie szczegółowych kryteriów przyjęcia nowych związkowców w specjalnym regulaminie;
 - 7) opracowanie projektu Kodeksu Etyki i Dobrych Praktyk;

- 8) reprezentowanie Związku wobec władz i organów administracji państwowej oraz samorządów terytorialnych, a także wobec innych organizacji i instytucji;
- 9) uchwalanie budżetu;
- 10) prowadzenie, na zasadach ustalonych odrębnymi przepisami, rokowań zbiorowych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, jak również innych porozumień przewidzianych przepisami prawa pracy;
- 11) podejmowanie decyzji w sprawie akcji protestacyjnych;
- 12) podejmowanie interwencji i negocjacji wynikających z funkcji i uprawnień Związku;
- 13) ustalanie zasad udzielania świadczeń socjalnych (zasiłków statutowych, zapomóg);
- 14) tworzenie, organizowanie i nadzorowanie stanowisk pracy etatowej i społecznej, niezbędnej w działalności Związku;
- 15) zawieszenia i wykluczanie związkowców, które odbywa się w ramach głosowania, większością $\frac{2}{3}$ głosów Członków Zarządu Głównego Związku;
- 16) udzielanie pełnomocnictw do działania w imieniu Związku;
- 17) ustalanie regulaminu wyborczego, odwoławczego oraz regulaminu podejmowania uchwał i dokonywania wyborów drogą elektroniczną, w tym sposobem hybrydowym.

§ 18

Tryb pracy Zarządu Głównego Związku:

- 1) posiedzenia Zarządu zwoływane są w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż co 6 miesięcy;
- 2) Zarząd Główny Związku powołuje ze swojego grona Sekretarza i Skarbnika;
- 3) Zarząd Główny Związku ma prawo powołać Sekretarza i Skarbnika spoza swojego grona większością $\frac{2}{3}$ głosów. Tak powołani Sekretarz i Skarbnik nie są członkami Zarządu;
- 4) uchwały Zarządu Głównego Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy jego członków;
- 5) w posiedzeniach Zarządu Głównego Związku mogą brać udział, z głosem doradczym, członkowie Komisji Rewizyjnej oraz osoby zaproszone.

6) Członek Zarządu ma prawo zrzec się swojego członkostwa w Zarządzie. W/w zrzeczenie w formie pisemnej składa się Zarządowi Związku;

7) jeżeli członek Zarządu, bez podania uzasadnionej przyczyny nie stawia się na trzech kolejnych posiedzeniach, Zarząd, większością $\frac{2}{3}$ głosów, może podjąć uchwałę o wykluczeniu go ze swojego składu. Przed głosowaniem Zarząd zobowiązany jest powiadomić o zaistniałej sytuacji sekcję, która delegowała w/w członka.

§ 19

Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zarządu Głównego Związku, a także kontroluje zgodność tej działalności ze statutem i uchwałami Walnego Zgromadzenia Delegatów.

§ 20

Komisja Rewizyjna, jej zadania i tryb pracy:

1) Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród swojego grona Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza;

2) Członek Komisji Rewizyjnej nie może pełnić żadnej funkcji w Zarządzie Głównym Związku.

3) Komisja Rewizyjna ocenia całokształt działalności Związku nie rzadziej niż raz w roku;

4) Komisja Rewizyjna składa Walnemu Zgromadzeniu Delegatów sprawozdania z działalności własnej oraz wnioski dotyczące oceny działalności Zarządu Głównego Związku w przedmiocie absolutorium dla Zarządu;

5) Komisja Rewizyjna występuje do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń przeprowadzonych kontroli. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu Głównego Związku z głosem doradczym;

6) jeśli w czasie trwania kadencji liczba członków Komisji Rewizyjnej spadnie poniżej 5 osób, Zarząd zwołuje nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów, aby wybrać osoby na wakujące miejsca;

7) w wypadku zaistnienia sporów Komisja Rewizyjna wyłania ze swojego grona sąd koleżeński, w skład którego wchodzi od 3 do 7 członków.

8) w wypadku rażącego naruszania Kodeksu Etyki i Dobrych Praktyk, lub działania na szkodę Związku przez członka Zarządu, Komisja Rewizyjna może się zwrócić do sekcji delegującej danego członka o jego odwołanie.

§ 21

Kadencja wszystkich Władz Związku jest równa i trwa 3 lata.

Rozdział VI

FUNDUSZE, MAJĄTEK i REPREZENTOWANIE ZWIĄZKU

§ 22

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.
2. Majątek Związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich;
 - 2) z darowizn, zapisów i dotacji;
 - 3) z dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej działalności gospodarczej.
3. Składki członkowskie wpłacane na rzecz Związku w obowiązującej wysokości nie podlegają zwrotowi.
4. Związek może posiadać nieruchomości, nabywać je i zbywać zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. Związek może posiadać nieruchomości z darowizn, zapisów i zakupów.
6. Przyjęcie darowizny, zapisu, subwencji lub dotacji wymaga zgody Zarządu Związku i nie może być uzależniane warunkami sprzecznymi z interesami Związku.
7. Do reprezentowania Związku w sprawach finansowych do tysiąca złotych uprawniony jest każdy członek Zarządu Głównego Związku.

8. Do reprezentowania Związku w sprawach finansowych od tysiąca do pięciu tysięcy złotych wymagane jest łączne działanie co najmniej dwóch członków Zarządu Głównego Związku.
9. Do reprezentowania Związku w sprawach finansowych przekraczających pięć tysięcy złotych oraz cyklicznych zobowiązań finansowych wymagane jest łączne działanie co najmniej dwóch członków Zarządu Głównego Związku oraz upoważnienia Zarządu Głównego Związku.

§ 23

Składniki majątkowe Związku przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej i kulturalno-oświatowej Związku oraz jego działalności statutowej.

§ 24

1. Zarząd Główny Związku prowadzi działalność w ramach budżetu i planu społeczno-gospodarczego, zawiera umowy i zaciąga zobowiązania majątkowe.
2. Za zarządzanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność członkowie Zarządu Głównego Związku lub osoby upoważnione przez Zarząd Główny Związku.
3. W sprawach nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest opinia Komisji Rewizyjnej i opinia Zarządu Głównego, zatwierdzone uchwałą Walnego Zgromadzenia Delegatów.

Rozdział VII

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 25

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Delegatów podjętej większością kwalifikowaną 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy Delegatów.

2. Czynności związanych z likwidacją majątku ZZTD dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zgromadzenie Delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja, o której mowa w ust. 2 sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym sądzie.